

## **Дополнительное соглашение № 1 от 16.02.2024г.**

### **о внесении изменений в Коллективный договор № 194 от 01.10.2021**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Южный» в лице заведующей Ниязмухаметовой Анны Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ «Детский сад п. Южный» в лице председателя профсоюзного комитета Гватуа Татьяна Мансуровна, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Принять пункт 7),7\1) в положении об оплате труда Коллективного договора № 194 от 01.10.2021г. (далее Коллективный договор МБДОУ «Детский сад п. Южный») в следующей редакции:

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;

7.1.) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, -на 100 процентов. Согласно Протоколу №1 от 15.02.2024года Профсоюзного собрания.

2. Изменить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад) работников Муниципального бюджетного детского образовательного учреждения «Детский сад п. Южный». Согласно Протоколу №1 от 15.02.2024г. Профсоюзного собрания (Приложение №1)

3. Изменить перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений МБДОУ «Детский сад п. Южный» Согласно Протоколу №1 от 15.02.2024г. Профсоюзного собрания (Приложение №2)

4. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания

Сторонами.

5. Все остальные положения коллективного договора. Незатронутые настоящим соглашением. Остаются в полном объеме и в неизменном виде.

4. Настоящее соглашение составлено в двух идентичных экземплярах. Имеющих равную юридическую силу по одному для каждой из сторон.

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пред. проф. комитета

Заведующий

Гватуга Т.М.

МБДОУ «Детский сад п. Южный»

Ниязмухаметова А.В.

« 16 » февраля 2024 г

« 16 » февраля 2024 г



Министерство образования Республики Татарстан  
Государственное учреждение «Центр занятости населения Республики Татарстан»  
Дополнительное соглашение  
зарегистрировано  
16.02.2024  
№ 6  
Участники - Институтский округ  
Светлицкий  
С/О Светлицкий

Приложение N 1  
к положению об оплате труда  
МБДОУ «Детский сад п. Южный»  
(наименование учреждения)

**РАЗМЕРЫ**  
**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**  
**(далее - оклад) работников Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад п. Южный»**  
**(наименование учреждения)**

N п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
<b>I. Дошкольные образовательные учреждения</b>			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		<b>Музыкальный руководитель</b>	<b>9569</b>
		3 квалификационный уровень	
		<b>Воспитатель</b>	<b>10085</b>
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель Учитель-логопед (логопед) Учитель-дефектолог	

2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		<b>Помощник воспитателя</b>	<b>7563</b>
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>7768</b>
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым	
		Специалист по охране труда	

		предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		<b>Машинист по стирке и ремонту спец. одежды</b>	<b>6486</b>
		<b>Кухонный рабочий</b>	6468
		<b>Повар</b>	<b>7611</b>

Приложение N 2

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**наименований стимулирующих выплат, показателей,**  
**при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,**  
**а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат**  
**работникам муниципальных бюджетных и казенных**  
**образовательных учреждений МБДОУ «Детский сад п. Южный»**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	100%
		За состоянием участка по сезонно	100%
		За работу на приусадебном участке	20%
		За осуществлением воспитательных функций и привитие гигиенических навыков детям	30%
		За ведение отчетности	50%
		За содержание групп, кабинета (эстетичность оформления, ухоженность растений).	30%
		За пополнение предметно развивающей среды (создание условий для игр в группе, на участке).	30%
		за работу с детьми	50%

	оказавшимися в трудной жизненной ситуации	
	За работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	50%
	За отражение сезонности в группе, изучаемой темы и календарных дат.	20%
	участие в организации массовых мероприятий направленных на проведение оздоровительных площадок	100%
	за ведение социальных сетей	20%
	реализация мероприятий с родителями	50%
	За выполнение функций уборщика служебных помещений	20%
	За доставку продуктов питания	20%
	Проверка письменных работ обучающихся дошкольников	30%
	Работа с детьми в возрасте до 3 лет	100%
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	50%
	Косметический ремонт групп и помещений	50%

		детского сада	
		Осуществление контроля за организацией питания, охраной труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	50%
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	30%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	100%
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	50%
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	100%
		Организация (участия)	50%



		системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	50%
		Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы	100%
		Помощь воспитателям в организации и проведении закаливающих и досуговой деятельности	30%
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	30%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	100%
		Участие и результаты участия воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	100%
		Выполнения плана посещаемости детей не менее 75%	50%

		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	40%
		Выполнение задания особой важности и сложности	50%
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	50%
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	100%
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	100%
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	50%
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	50%
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	70%

	Увеличение количества воспитанников и их родителей, снятых с различных видов профилактического учета	20%
	Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	100%